

USTAWA O WYNAGRODZENIACH W ROLNICTWIE (SZKOCJA) Z 1949 R.**Minimalne stawki godzinowe i stawki za nadgodziny, płatne urlopy,
uprawnienia do zasiłku chorobowego i urlopu żałobnego dla pracowników
w rolnictwie w Szkocji****Dotyczy wszystkich pracowników zatrudnionych w rolnictwie**

Minimalna stawka godzinowa od 1 kwietnia 2024 r.	
Wszystkie grupy wiekowe	11,44 GBP

Minimalna stawka godzinowa za nadgodziny od 1 kwietnia 2024 r.	
Wynagrodzenie za nadgodziny jest należne każdemu pracownikowi:	
(a) za każdą godzinę przepracowaną ponad wymiar 8 godzin dziennie, lub	
(b) w przypadku wszystkich pracowników zatrudnionych nieprzerwanie przez okres do 26 tygodni za każdą godzinę przepracowaną ponad wymiar 48 godzin w dowolnym tygodniu (inną niż godzina płatna zgodnie z punktem (a) powyżej); wynagrodzenie zostanie obliczone przy użyciu wzoru $M \times 1,5$, gdzie M oznacza minimalną stawkę godzinową;	
(c) w przypadku wszystkich pracowników zatrudnionych nieprzerwanie przez okres powyżej 26 tygodni za każdą godzinę przepracowaną ponad wymiar 39 godzin w dowolnym tygodniu.	
Wszystkie grupy wiekowe	17,16 GBP

Dodatek na psa

Od dnia 1 kwietnia 2024 r. dodatek na psa będzie wynosił 9,36 GBP tygodniowo na każdego psa do maksymalnej liczby 4 psów.

Płatne urlopy

Zasady i warunki dotyczące płatnych urlopów wypoczynkowych i urlopów okolicznościowych dla wszystkich pracowników rolnych określone są w części 4 (art. 10–15) rozporządzenia. Postanowienia dotyczące urlopów wypoczynkowych są zgodne z rozporządzeniami dotyczącymi czasu pracy z 1998 r., zmienionymi przez rozporządzenia dotyczące czasu pracy (zmienione) z 2001 r.

Dodatkowa kwota

Od 1 kwietnia 2024 r. dodatkowa kwota w wysokości co najmniej 1,71 GBP za godzinę będzie wypłacana pracownikom, którzy posiadają: szkockie lub krajowe kwalifikacje zawodowe w dziedzinie rolnictwa/ogrodnictwa na poziomie SCQF 6 lub wyższym; certyfikat praktyk zawodowych zatwierdzony przez Lantra Awards (dawniej ATB Landbase) lub certyfikat nabytego doświadczenia wydany przez ATB Landbase, NTO.

Uprawnienie do zasiłku chorobowego

Zasady i warunki dotyczące uprawnień do zasiłku chorobowego dla pracowników rolnych, którzy byli nieprzerwanie zatrudnieni przez tego samego pracodawcę przez co najmniej 52 tygodnie, opisano w części 5 (art. 16–19) rozporządzenia.

Inne postanowienia

Postanowienia dotyczące porozumienia o stabilnym dochodzie, zasiłków i urlopu żałobnego pozostają niezmienione. Szczegółowe informacje można znaleźć w rozporządzeniu.

NOTA

- Powyższe stawki płacy minimalnej wejdą w życie z dniem 1 kwietnia 2024 r. Rozporządzenie nie ma zastosowania do osób w „wieku szkolnym” w rozumieniu sekcji 31 i 33 ustawy o edukacji (Szkocja) z 1980 r.
- Do celów powyższych stawek godziny pracy nie obejmują przerw na posiłki, ale obejmują każdy okres czasu, w którym z powodu warunków pogodowych lub z innych przyczyn pracodawca uniemożliwił pracę pracownikowi, który był dostępny do pracy.
- Skargi dotyczące niewypłacania wskazanych minimalnych stawek wynagrodzenia i nieprzestrzegania zasad dotyczących płatnych urlopów należy składać do: The Scottish Government, D Spur, Agricultural Wages Section, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD.
- Szkocka Rada ds. Wynagrodzeń w Rolnictwie wciąż zasadniczo popiera koncepcję ogólnokrajowego systemu emerytalnego dla pracowników rolnych.
- Z dniem 1 kwietnia 2024 r. limit odliczeń za zakwaterowanie inne niż dom wyniesie 9,99 GBP.

Uwaga: powyższe informacje stanowią jedynie streszczenie rozporządzenia. W celu zapoznania się ze szczegółowymi informacjami na temat przepisów należy odnieść się do rozporządzenia nr 71 w sprawie płac w rolnictwie oraz towarzyszącego mu przewodnika, których kopie można uzyskać na żądanie od: Secretary, Scottish Agricultural Wages Board, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD (numer telefonu: 0131 244 9749). Adres e-mail: sawb@gov.scot