

Kazakh

**АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНДА ЕҢБЕК ЕТІП ЖУРГЕН АДАМДАРДЫҢ ЖАЛАҚЫСЫ ТУРАЛЫ
(ШОТЛАНДИЯ) ЗАҢ, 1949 Ж.**

Жалақының бір сағаттық және үстеме жұмыс мөлшерлемелері, ақы төленетін демалыс,

Ауыл шаруашылығы саласындағы барлық жұмысшыларға арналған Шотландиядағы ауыл шаруашылығымен айналысатын жұмысшылар үшін сырқатқа және отбасы мүшесінен айрылуына байланысты жәрдемақы

2024 жылдың 1 сәуірінен бастап ең төменгі сағаттық жалақы мөлшерлемесі

Барлық жастар	11,44 фунт стерлинг
---------------	---------------------

2024 жылдың 1 сәуірінен бастап минималды сағаттық үстеме жұмыс мөлшерлемесі

Үстеме жұмыс үшін ақы кез келген жұмысшыға келесілер үшін төленеді:

- күніне 8 сағаттан артық істелген әр сағат үшін немесе
- 26 аптаға дейінгі үздіксіз жұмыспен қамтылған барлық жұмысшылар үшін кез келген аптада 48 сағаттан артық әр сағат үшін (жоғарыдағы (a) тармағына сәйкес төленетін бір сағаттан басқа және M x 1,5 формуласы бойынша есептеледі, мұндағы M минималды сағаттық мөлшерлемені білдіреді);
- 26 аптадан астам үздіксіз жұмыспен қамтылған жұмысшылар үшін кез келген аптада 39 сағаттан артық істелген әр сағат үшін.

Барлық жастар	17,16 фунт стерлинг
---------------	---------------------

Иттерге арналған жәрдемақы

2024 жылдың 1 сәуірінен бастап иттерге төленетін жәрдемақы әр ит үшін (ең көбі 4) аптасына 9,36 фунт стерлингті құрайды.

Ақы төленетін демалыс

Ауыл шаруашылығы саласында жұмыс істейтін барлық жұмысшылардың ақы төленетін демалыстары мен арнайы демалыстарына қатысты шарттар мен ережелер бүйректикаң 4-бөлімінде (10–15 баптар) белгіленген. Мерекеге қатысты ережелер 2001 жылғы жұмыс уақыты (өзгертілген) ережелерімен толықтырылған 1998 жылғы жұмыс уақыты ережелерінің шарттарына сәйкес келеді.

Қосымша сома

2024 жылдың 1 сәуірінен бастап SCQF 6 немесе одан жоғары деңгейдегі ауыл шаруашылығы/бау-бақша шаруашылығы пәні бойынша шотландиялық немесе үлттық көсіптік біліктілігін; Lantra Awards (бұрынғы ATB Landbase) бекіткен оқудан ету және аттесттаттау сертификатын; немесе ATB Landbase, NTO берген тәжірибе сертификатын алған жұмысшыларға сафатына 1,71 фунт стерлингтен кем емес қосымша сома төленеді.

Сырқатқа байланысты жәрдемақы

Бір жұмыс берушіде кемінде 52 апта үздіксіз жұмыс істеген ауыл шаруашылығы саласындағы жұмысшылар үшін сырқатқа байланысты жәрдемақыға қатысты шарттар бүйректикаң 5-бөлімінде (16–19-баптар) белгіленген.

Басқа ережелер

Табыстарды тұрақтандыруға, жәрдемақы мен отбасы мүшесінен айрылуға байланысты ережелер өзгеріссіз қалады. Толық мәліметтерді бүйректан табуға болады.

ЕСКЕРТПЕЛЕР

- Жоғарыда көрсетілген ең төменгі жалақы мөлшерлемелері 2024 жылдың 1 сәуірінен бастап құшіне енеді. Бүйрек 1980 ж. «Білім беру туралы» (Шотландия) заңының 31 және 33 бөлімдерінің мағынасы бойынша «мектеп жасындағы» адамдарға колданылмайды.
- Жоғарыда көрсетілген мөлшерлемелер үшін жұмыс уақытына тамактану уақыты кірмейді, бірақ ауа райы жағдайына байланысты немесе басқа себептермен жұмыс беруші жұмыс орнындағы жұмысшыға жұмыс істеуге тыым салған кез келген уақытты қосады.
- Белгіленген минималды жалақы мөлшерінің төленбейі және ақы төленетін демалысқа қатысты нұсқаулардың сақталмауы туралы шағымдарды Шотландия үкіметіне, D Spur, ауыл шаруашылығындағы жалақы бөлімі, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD мекенжайна жіберу керек.
- Шотландияның ауыл шаруашылығына қатысты жалақы жөніндегі кеңесі негізінен ауыл шаруашылығы саласындағы жұмысшыларға арналған Ұлыбританияның зейнетақымен қамсыздандыру схемасының тұжырымдамасын қолдауды жалғастыруды.
- 2024 жылдың 1 сәуірінен бастап үйден басқа үй-жайға арналған шегерімдердің максималды мөлшері 9,99 фунт стерлингті құрайды.

NB – Жоғарыда көлтірілген мәліметтер бүйректикаң қысқаша мазмұны ғана болып табылады. Ережелердегі толық деректерді көшірмелерін келесі мекенжай бойынша орналасқан хатшыдан алуға болатын № 71 ауыл шаруашылығына қатысты жалақы туралы бүйректан және оған қоса берілген нұсқаулықтан қаруға болады: шотландиялық ауыл шаруашылыққа қатысты жалақы жөніндегі кеңес, Saughton House, Broomhouse Drive, Edinburgh EH11 3XD (телефон нөмірі: 0131 244 9749). Эл. пошта: sawb@gov.scot