

Bulgarian

**ЗАКОН ЗА ТРУДОВИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ В СЕЛСКОТО СТОПАНСТВО
(ШОТЛАНДИЯ) от 1949 г.**

Минимални часови ставки за трудови възнаграждения и възнаграждения за извънреден труд, платени отпуски, право на отпуск по болест и отпуск при смърт на близък на работници, наети в селското стопанство в Шотландия

За всички работници, наети в селското стопанство

Минимална часова ставка за трудово възнаграждение от 1 април 2024 г.	
Всички възрасти	£11,44

Минимална часова ставка за възнаграждение за извънреден труд от 1 април 2024 г.	
Възнаграждение за извънреден труд се дължи на всеки работник за: (a) Всеки отработен час над 8 часа на ден, или (b) За всички работници със срок на наемане до 26 седмици, за всеки отработен час над 48 часа на седмица (различен от час, който се заплаща по реда на буква (a) по-горе, който се изчислява по формулата $M \times 1,5$, където M представлява минималната часова ставка); (c) За всички работници със срок на наемане над 26 седмици, за всеки отработен час над 39 часа на седмица.	
Всички възрасти	£17,16

Надбавка за кучета

От 1 април 2024 г. надбавката за кучета ще бъде в размер на £9,36 на седмица за всяко куче до максимално допустим брой 4.

Платен отпуск

Условията, свързани с платения отпуск и специалните празници за всички работници в селското стопанство, са предвидени в Част 4 (членове 10 – 15) от Заповедта. Разпоредбите относно отпуските са в съответствие с условията, предвидени в Наредбата за работното време от 1998 г., както е изменена с Наредба за работното време (Изменена) от 2001 г.

Допълнителна сума

От 1 април 2024 г. допълнителна сума от не по-малко от £1,71 на час следва да бъде заплащана на тези работници, които притежават удостоверение за шотландска или национална професионална квалификация по селско стопанство/градинарство с ниво SCQF 6 или по-високо; удостоверение за преминат стаж, одобрено от Lantra Awards (с предишно наименование ATB Landbase); или удостоверение за придобит опит, издадено от ATB Landbase, NTO.

Право на отпуск по болест

Условията, свързани с правото на отпуск по болест за тези работници в селското стопанство, които са наети постоянно при един и същ работодател за срок от най-малко 52 седмици, са предвидени в Част 5 (членове 16 – 19) от Заповедта.

Други разпоредби

Разпоредби, свързани с Ангажимент за стабилен доход, Придобивки и Отпуск при смърт на близък остават непроменени. Пълна и подробна информация може да бъде намерена в Заповедта.

ЗАБЕЛЕЖКИ:

- Описаните по-горе минимални ставки за трудови възнаграждения влизат в сила от 1 април 2024 г. Заповедта не се прилага към лица в „училищна възраст“ по смисъла на членове 31 и 33 от Закона за образованието (Шотландия) от 1980 г.
- За целите на горните ставки, работните часове не следва да включват почивките за хранене, но следва да включват всяко време, в което поради климатичните условия или други причини, работодателят е забранил на работника, който се е явил на работа, да полага труд.
- Оплаквания, свързани с неплащане на предвидените минимални ставки за трудови възнаграждения и неспазване на разпоредбите относно платения отпуск, следва да бъдат адресирани до Правителството на Шотландия, D Spur, Agricultural Wages Section, Saughton House, Broomhouse Drive, Единбург EH11 3XD.
- Шотландският съвет по трудови възнаграждения в селското стопанство продължава да поддържа по принцип концепцията за единен пенсионен план за цялото Обединено кралство за работници в селското стопанство.
- От 1 април 2024 г. ограничението за отчисленията за настаняване, различно от къща, ще бъде £9,99 на ден.

NB – Описаното по-горе представлява обобщение на Заповедта. За пълна и подробна информация относно разпоредбите, следва да бъде направена справка в Заповед № 71 относно трудовите възнаграждения в селското стопанство и придружаващото я Ръководство, копия от които могат да бъдат получени при поискване от Секретаря на Шотландския съвет по трудови възнаграждения в селското стопанство на адрес Saughton House, Broomhouse Drive, Единбург EH11 3XD, (телефонен номер: 0131 244 9749). Електронна поща: sawb@gov.scot